Universiteit Utrecht



Benoeming Vicevoorzitter, College van Bestuur

oktober 2026

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

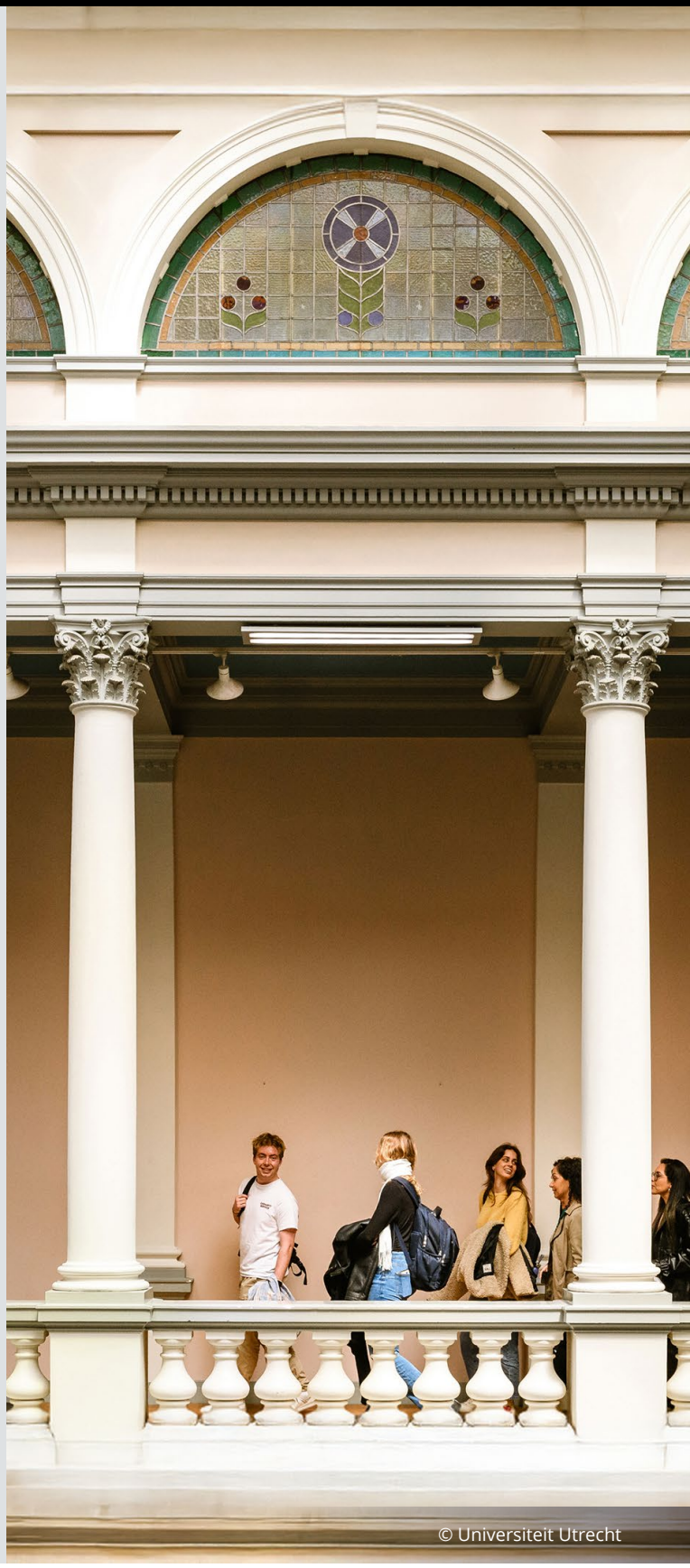
Inhoudsopgave

03 Over de Universiteit Utrecht
- Strategische thema's
- Onze strategie
- De organisatie
- Het College van Bestuur
- De Universitaire Bestuursdienst

06 De vicevoorzitter van het College van Bestuur
- Samenwerking en uitvoering
- Ontwikkeling van de bedrijfsvoering
- De (ideale) kandidaat

10 Salaris en Arbeidsvoorwaarden

11 Selectieprocedure en Reacties



© Universiteit Utrecht

Over de Universiteit Utrecht

Bijdragen aan een betere toekomst voor iedereen. Dat is de ambitie van de Universiteit Utrecht. Wij zijn een brede, internationaal georiënteerde universiteit waar wetenschappers baanbrekend onderzoek doen en innovatief, inspirerend onderwijs verzorgen. Werken aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken is wat onze medewerkers en studenten motiveert. We leiden studenten op tot kritische wereldburgers, vernieuwers en toekomstige leiders, en geven zo mede vorm aan de wereld van morgen.

We hebben een sterke en historische band met de regio en stad Utrecht sinds 1636. De universiteit heeft circa 38.000 studenten en 8.800 medewerkers. Onze gemeenschap bestaat uit studenten, wetenschappers en professionals in de bedrijfsvoering en de ondersteuning van onderwijs en onderzoek. Hun gezamenlijke inzet maakt onze ambities mogelijk.

Ons onderwijs en onderzoek zijn sterk met elkaar verbonden. We zetten in op innovatief, flexibel en toekomstbestendig onderwijs van hoge kwaliteit en investeren in vernieuwende onderwijsconcepten. We werken samen in hechte gemeenschappen en vinden gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie belangrijk. Dit biedt een solide basis om wereldwijd samen te werken aan maatschappelijke vraagstukken.

De Universiteit Utrecht is een belangrijke ambassadeur van Open Science. Een open academische cultuur staat daarin centraal, met teamspirit en leiderschap als fundament en maatschappelijke impact als kernambitie. We brengen kennis uit wetenschap en praktijk bij elkaar in samenwerking met lokale, nationale en internationale kennisinstellingen, maatschappelijke partners, overheden en private partijen. Met UMC Utrecht, Wageningen University & Research en de Technische Universiteit Eindhoven vormen we de EWUU-alliantie.



Strategische thema's

Vier strategische thema's bepalen in belangrijke mate het inhoudelijke profiel van de Universiteit Utrecht. Ze verbinden onderzoekers vanuit verschillende disciplines rond maatschappelijke vraagstukken:

- Dynamics of Youth
- Institutions for Open Societies
- Life Sciences
- Pathways to Sustainability

De overtuiging dat we samen meer zijn en kunnen, maakt ons sterk in wat we doen. We werken samen in krachtige gemeenschappen, met verbindingen tussen organisatorische eenheden en disciplines en met externe partners en alumni.

Over de Universiteit Utrecht

Onze strategie

Het Strategisch Plan 2030 (link: https://www.uu.nl/organisatie/strategisch-plan-2030), met de titel Open blik, open houding, open wetenschap, geeft focus en richting aan de ontwikkeling van de universiteit en continueert de eerder ingezette koers. Vijf leidende principes staan centraal: Samenwerken over grenzen, Toekomstbestendig onderwijs, Open Science, Betrokken gemeenschap en Focus op duurzame transities. De universiteit werkt aan veertien richtinggevende ambities.

Het hoofdstuk Organisatie besteedt specifiek aandacht aan ontwikkelingen in de bedrijfsvoering. Deze is onmisbaar voor het realiseren van onze ambities en het uitvoeren van onze kerntaken: onderwijs, onderzoek, impact en patiëntenzorg . Voor de vicevoorzitter vormt de verbinding tussen de universitaire strategie en de inrichting en ontwikkeling van de bedrijfsvoering een belangrijke opdracht.

Verschillende strategische doelstellingen raken direct aan de portefeuille van de vicevoorzitter. Dat geldt onder meer voor toekomstbestendige digitalisering, verantwoord gebruik van AI in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering, en het verduurzamen van de universiteit en haar bedrijfsvoering. De samenhang tussen deze opgaven vraagt om samenwerking binnen de universiteit en om een gezamenlijke aanpak van beleid en uitvoering.

De organisatie

De organisatie van de universiteit volgt de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en is vastgelegd in het Bestuurs- en Beheersreglement. De universiteit heeft zeven faculteiten: Bètawetenschappen, Diergeneeskunde, Geesteswetenschappen, Medische Wetenschappen, Geowetenschappen, Recht, Economie, Bestuur en Organisatie, en Sociale Wetenschappen. Daarnaast wordt onderwijs verzorgd in het University College Utrecht. De faculteit Medische Wetenschappen is geïntegreerd in UMC Utrecht. Decanen geven leiding aan de faculteiten, bijgestaan door de faculteitsdirecteur en vicedecanen.



De universiteit heeft twee diensten: de Universiteitsbibliotheek en de Universitaire Bestuursdienst. In de Universitaire Bestuursdienst zijn acht directies ondergebracht: Bestuurszaken; Campus & Facilities; Communicatie; Financiën, Control & Administratie; Human Resources; Information & Technology Services; Studenten, Onderwijs & Onderzoek; en het Centrum voor Wetenschap en Cultuur.

De medezeggenschap krijgt op universitair niveau vorm in de Universiteitsraad en het Lokaal Overleg, en op facultair niveau in faculteitsraden en opleidingscommissies. De diensten hebben een eigen dienstraad. De Universiteit Utrecht is medeopsteller van de Code goed bestuur universiteiten en houdt zich daaraan.

Over de Universiteit Utrecht

Het College van Bestuur

Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van de Universiteit Utrecht en is belast met het bestuur en beheer van de universiteit als geheel. De wettelijke basis is vastgelegd in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en uitgewerkt in het Bestuurs- en Beheersreglement van de universiteit. Het college legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Het college telt drie leden: de voorzitter, de vicevoorzitter en de rector magnificus. De studentassessor heeft een adviserende stem. Het college vormt een collegiaal bestuur. De leden nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen portefeuilles en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het grotere geheel en voor integrale en gedragen besluitvorming.

Het college bestuurt in verbondenheid met het strategisch team van decanen, faculteits- en domeindirecteuren en de academische directeuren van de strategische thema's. Besluiten worden genomen in het college, met respect voor de rol en bijdragen van de universitaire medezeggenschap.

De Universitaire Bestuursdienst

Het college is gezamenlijk eindverantwoordelijk voor de Universitaire Bestuursdienst, waarin acht directies zijn ondergebracht met een gezamenlijke begroting. De domeindirecteuren zijn verantwoordelijk voor de organisatie, ontwikkeling en kwaliteit van hun domein binnen de universiteit. Hun leidinggevende is de portefeuillehouder in het College van Bestuur.

In de collectieve aansturing van de Universitaire Bestuursdienst is de vicevoorzitter het eerste aanspreekpunt voor het HR-beleid en de financiële huishouding van de dienst. De vicevoorzitter is tevens gesprekspartner voor de Dienstraad van de Universitaire Bestuursdienst.



De vicevoorzitter van het College van Bestuur



De vicevoorzitter is primair verantwoordelijk voor de brede bedrijfsvoering binnen de universiteit. Vanuit de strategische koers stuurt de vicevoorzitter op een toekomstbestendige organisatie en draagt zo bij aan een robuuste basis voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek.

De portefeuille omvat Campus & Facilities, Financiën, Control & Administratie, Human Resources en Information & Technology Services. Binnen Human Resources hebben ook de voorzitter en de rector magnificus een specifieke verantwoordelijkheid. Daarnaast is de vicevoorzitter verantwoordelijk voor privacy, gebiedsontwikkeling, duurzaamheid en integrale veiligheid. Namens het college voert de vicevoorzitter het overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg.

Samenwerking en uitvoering

De vicevoorzitter weet de organisatie te richten en in te richten in lijn met de universitaire strategie. Samenwerking tussen faculteiten en de centrale organisatie staat daarbij voorop. De opdracht is om op integrale wijze vorm en uitvoering te geven aan een gezamenlijke en gedragen visie op bedrijfsvoering.

De vicevoorzitter geeft de domeindirecteuren en de directeuren bedrijfsvoering in de faculteiten ruimte om vanuit hun expertise bij te dragen. Daarbij zorgt de vicevoorzitter voor heldere richting en voor de verbinding die nodig is om tot daadwerkelijke implementatie te komen. De vicevoorzitter heeft oog voor de medewerkers die de bedrijfsvoering en de ondersteuning van onderwijs en onderzoek verzorgen, en geeft hun duidelijkheid en vertrouwen.

De vicevoorzitter van het College van Bestuur

Ontwikkeling van de bedrijfsvoering

De vicevoorzitter geeft binnen de eigen portefeuille invulling aan de strategische ambities van de universiteit. Toekomstbestendige digitalisering en verantwoord gebruik van AI vragen om een aanpak die aansluit bij onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Ook de verdere verduurzaming van de universiteit en haar bedrijfsvoering is een belangrijke opgave. De vicevoorzitter bewaakt de samenhang tussen deze ontwikkelingen en de verschillende domeinen in de portefeuille.

Als lid van het collegiale bestuur kijkt de vicevoorzitter over de eigen portefeuille heen en draagt bij aan de afwegingen voor de universiteit als geheel. De vicevoorzitter houdt koers, luistert naar belangrijke stakeholders en zorgt voor een constructieve samenwerking met uiteenlopende gesprekspartners.

De (ideale) kandidaat

Wij zoeken een bestuurder die zich herkent in de missie van de Universiteit Utrecht en de maatschappelijke opdracht omarmt die besloten ligt in ons onderwijs en onderzoek. De kandidaat heeft bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving en een doorleefd begrip van bedrijfsvoering. Ervaring als bestuurder in professionele organisaties in de publieke of semipublieke sector en het hoger onderwijs is een pré.

Bestuurlijke ervaring en inzicht in bedrijfsvoering

De nieuwe vicevoorzitter kan de universitaire strategie vertalen naar de inrichting en ontwikkeling van de organisatie. De kandidaat overziet de samenhang tussen de verschillende domeinen van bedrijfsvoering en begrijpt hoe deze bijdragen aan onderwijs, onderzoek en impact. De vicevoorzitter weet samenwerking tussen faculteiten en de centrale organisatie te bevorderen, toont lef in transformeren en brengt gezamenlijke ambities tot uitvoering.

Samenwerking en communicatie

De vicevoorzitter is een teamspeler en bruggenbouwer met een nieuwsgierige en open houding. De vicevoorzitter luistert, houdt rekening met belangrijke stakeholders en blijft tegelijkertijd koers houden. De kandidaat communiceert soepel met uiteenlopende gesprekspartners aan verschillende tafels en weet duidelijkheid te geven over de gekozen richting en de uitvoering daarvan.

De vicevoorzitter werkt vanuit vertrouwen en verantwoordelijkheid, waardeert de expertise van medewerkers en geeft professionals ruimte om hun bijdrage te leveren. De kandidaat stimuleert ontwikkeling en vernieuwing en draagt door het eigen leiderschap bij aan een prettige, veilige en inspirerende werkomgeving.

Overzicht en rust

De vicevoorzitter houdt overzicht in een complexe organisatie en bewaart rust, ook in crisissituaties. De kandidaat kan uiteenlopende perspectieven bij elkaar brengen en bijdragen aan integrale en gedragen besluitvorming. Als collegiaal bestuurder neemt de vicevoorzitter verantwoordelijkheid voor zowel de eigen portefeuille als de universiteit als geheel.

Dit profiel schetst de opdracht en competenties van de vicevoorzitter in de breedte. We vinden diversiteit in alle geledingen van groot belang en komen graag in gesprek met kandidaten met uiteenlopende culturele en genderachtergronden en ervaringen, om te verkennen hoe zij het profiel kunnen en willen invullen.

Salaris en Arbeidsvoorwaarden



De bezoldiging van de vicevoorzitter van het College van Bestuur is conform de Wet normering topinkomens. Voor collegeleden van de Universiteit Utrecht is het algemeen bezoldigingsmaximum van toepassing.

De vicevoorzitter wordt benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede termijn.

Selectieprocedure en Reacties



Perrett Laver ondersteunt de Universiteit Utrecht bij de werving van de nieuwe vicevoorzitter van het College van Bestuur.

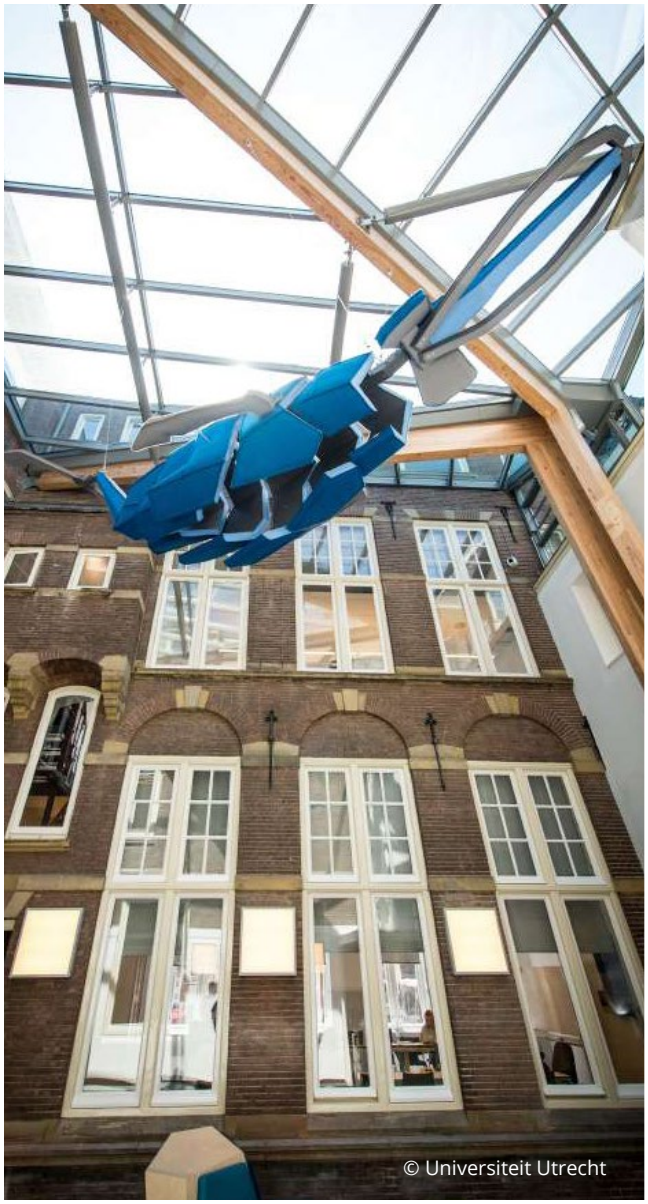
U kunt uw belangstelling voor deze positie kenbaar maken door een sollicitatiebrief met uw motivatie en een actueel cv te uploaden via de website van **Perrett Laver**, onder vermelding van referentienummer **8668**. Voor vragen en inlichtingen kunt u contact opnemen met Tiziano Sartor, via **tiziano.sartor@perrettlaver.com** of telefonisch op 020 2404 370.

De deadline voor reacties is om **10.00 uur op 2 november 2026**.

Sollicitaties worden mid-november door de benoemingsadviescommissie beoordeeld, waarbij de shortlist vastgesteld wordt. Kandidaten op de shortlist worden vervolgens uitgenodigd voor formele sollicitatiegesprekken die plaats zullen vinden op 30 november en 4 december (eerste ronde) en 14 december (twee ronde).

Een ontwikkel- of selectieassessment is mogelijk onderdeel van de procedure.

De kandidaat die voor benoeming wordt voorgedragen, zal worden gevraagd een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te leveren.







Herengracht 450 - 454 , 1017 CA
Amsterdam, Netherlands
T: +312 0240 4375

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA